

Des résultats convaincants grâce à une culture d'entreprise convaincante

L'activité de priomold repose sur la satisfaction des employés, des valeurs authentiques et une croissance saine.

"Les collaborateurs sont notre atout le plus précieux" - on retrouve cette expression ou des synonymes au fronton sur de nombreux drapeaux d'entreprises où elle a pris presque un caractère obligatoire. "Cependant, les collaborateurs au sein de l'entreprise ont souvent l'impression qu'il ne s'agit que d'une phrase vide de sens. Ce n'est pas le cas des personnes chez priomold, qui peuvent s'appuyer sur une culture d'entreprise fortement ancrée dans leurs efforts quotidiens pour obtenir des résultats tangibles ». Les fondateurs Thomas Schönbucher et Moritz Zumdick décryptent leur philosophie et pourquoi ils sont convaincus que la croissance ne fonctionne qu'en équipe.

Le fait que les employés constituent l'atout le plus précieux d'une entreprise est mis en avant de manière exponentielle pour une bonne raison. Vous ne pouvez rien faire sans les gens, même à l'ère de la numérisation et de l'automatisation croissantes, et c'est une réalité depuis longtemps chez priomold.

"Cependant, nous ne voulons pas considérer les collaborateurs de notre entreprise comme un capital, mais plutôt comme des moteurs de croissance, des compagnons et des éclaireurs", souligne Thomas Schönbucher. Avec Moritz Zumdick, il fonde priomold en 2015. Moritz Zumdick ajoute : « Dès le début, il était important pour nous de créer une forte identité dans l'équipe priomold et une atmosphère de travail respectueuse qui est appréciée. Si vous vous sentez à l'aise avec vos collègues, appréciez votre travail et avez en tête des objectifs et des opportunités d'entreprise et personnels, alors la croissance commune - caractérisée par la satisfaction et une réelle motivation - est presque préprogrammée".

"A notre avis, c'est la seule façon de réussir", ajoute Thomas Schönbucher.

Tout comme l'expertise, la culture est tangible, fiable et authentique

La rapidité est un aspect clé dans l'industrie, et en particulier dans le prototypage, elle constitue une priorité absolue. priomold a prouvé à maintes reprises à de nombreux clients et à lui-même que flexibilité du planning et performances de qualité optimales sont compatibles sur le site de production de Schömburg.

Thomas Schönbucher le sait : « La vitesse ne peut pas être imposée à long terme, surtout pas en même temps avec une précision et une fiabilité élevées. Tout cela doit venir d'un engagement, et cela ne peut pas être de simples paroles creuses ou simplement des attentes de la part des collaborateurs. ".

"Nous avons fondé priomold avec une profonde conviction et beaucoup de cœur et d'âme. Nous aimons ce que nous faisons et voulons profiter de notre travail quotidien autant que nous voulons que nos employés l'apprécient. Cela n'est possible que dans une équipe bien rôdée, sur la même longueur d'onde et allant vers des objectifs communs. C'est pourquoi nous attachons une grande importance à communiquer et à vivre activement nos convictions", déclare Moritz Zumdick.

Penser + Agir = Valeurs authentiques

Votre contact pour toute question
Ellen Wilhelm - Marketing-Managerin
+49 (0) 7084 976969 250
e.wilhelm@priomold.de

La croissance est un moteur important – chaque membre de l'équipe le sait. Développer et consolider notre position sur un marché hautement concurrentiel garantit l'avenir de chacun des plus de 70 membres de l'équipe priomold.

C'est pourquoi il n'y a pas de demi-mesure - ni dans la performance ni dans les personnes. Zumdick et Schönbacher ont une vision globale de la culture d'entreprise, de la formation des jeunes collaborateurs jusqu'à leur retraite : « Il est important pour nous que les nouveaux membres de l'équipe se sentent immédiatement entourés, tant sur le plan personnel que professionnel. Nous accueillons les jeunes collaborateurs et les personnes en changement de carrière à bras ouverts et nous les formons de manière intensive. En plus de la compétence professionnelle et d'une ambiance d'équipe appréciée, les collaborateurs de priomold bénéficient de nombreux « petits » comforts. "Nous offrons une mobilité moderne avec des voitures électriques, des bornes de recharge et des vélos d'entreprise. Nous attachons également une grande importance à une restauration efficace avec des déjeuners préparés sur place, des fruits et d'autres offres de restauration pour l'équipe. Nous exprimons notre appréciation et notre gratitude avec des mesures telles qu'un plan de retraite d'entreprise. Cela ne va pas de soi, mais nous ne prenons pas pour acquises les excellentes performances de nos collaborateurs. Nous apprécions ces gestes et nous obtenons un retour positif.

Regarder l'avenir avec satisfaction

"Nous pouvons nous prévaloir de nombreuses réussites de nos collègues qui nous encouragent sur la voie que nous avons choisie et nous donnent une dynamique positive pour l'avenir", déclare Thomas Schönbacher.

Moritz Zumdick cite avec fierté l'exemple d'un collaborateur et de son parcours interne : « Lorsqu'il nous a rejoint il y a quelques années, sa situation ne semblait pas très prometteuse. Mais nous étions heureux de donner à ce père de deux enfants une chance de faire ses preuves, et il l'a acceptée avec gratitude. Il a récemment terminé sa formation de technicien en plasturgie et a déjà démontré le potentiel que nous voyions en lui. Nous le considérons comme un élément très motivé et travailleur de notre entreprise et comme une personne formidable. »

Un autre exemple montre l'engagement de priomold, surtout dans le contexte d'une grande pénurie de travailleurs qualifiés. Une collègue de longue date du service finition et expédition a développé une véritable passion pour les métiers de la métallurgie au cours de sa carrière chez priomold. "Nous sommes enchantés que notre enthousiasme soit contagieux. Bien sûr, nous n'avons pas hésité longtemps à ouvrir la voie à notre collaboratrice déterminée et nous sommes heureux de l'avoir parmi nous à partir de septembre 2023 dans sa formation de mécanicienne mouliste ".



Crédit photo : priomold GmbH

A propos de priomold GmbH

La société encore jeune créée par [Thomas Schönbacher](#) et [Moritz Zumdick](#) en 2015 est spécialisée dans la livraison rapide de pièces plastiques injectées et réalise ses propres moules d'injection (plus de 500 nouveaux outillages par an) pour la production de prototypes et de petites séries en offrant un support d'engineering tourné vers la transformation des matières plastiques. La société a connu depuis une forte croissance avec plus de 75 employés et poursuit son expansion à un rythme très soutenu. Priomold se différencie essentiellement par des délais de livraison très courts pour la production de moules, de pièces plastiques et de pièces en fabrication additive. Le projet le plus rapide a été réalisé en 2 jours ouvrables, mais en moyenne, un nouvel outillage est mis à disposition en deux à trois semaines. Plusieurs distinctions comme champion de la croissance et TOP100 des entreprises innovantes sont venues confirmer le développement sain de priomold.

www.priomold.com